

ブロック名 : 東濃・飛騨ブロック

1. 新型コロナウイルス感染症の5類移行後の面会や外出・外泊はどのようにしていますか
(場所や回数、時間、人数など)

【面会】

- ・ 対面制限⇒予約制。風除室にて。窓越し、オンラインで。20分で3人まで。
- ・ 変化なし。リモート面会メイン。看取りはPPE着用。10分以内で2名まで。
- ・ 陰圧ブースを購入し、陰圧室で面会をしている。
3組で予約制。看取りの人のみ内に入る。
- ・ 面会ブースでの面会。1日4組予約制で2名まで。施設長判断で(月～金)
- ・ 対面面会で予約制。1日2組で15分
- ・ オンライン面会。来てもらって1階フロア相談コーナー(オープンスペース)
6月～対面面会を予約制で行う。1組15分2名迄。見守りながら。
平日のみ(土日祝なし)14時半～
- ・ 対面面会開始。1階ホールで2名まで10時～15時(土日限定)
- ・ 全面解除。2名で10分まで。曜日限定なし。

【外出】

- ・ 外出、外泊、受診は最低限のもの。
- ・ 外出は受診のみ。抗原検査を実施している。
さびしいという言葉が頂くことが多くなってきた。
- ・ 受診のみ。3施設
- ・ 外出時は飲食無し。
- ・ 1～3日目は抗原検査を実施。

【外泊】

- ・ 系列の有料OK

2. 人員確保・外国人人材に対する取り組みはどのようにしていますか

(採用活動、定着管理、外国人人材に対する教育や指導・離職防止 など)

- ・インドネシア、ミャンマー人を受け入れている。N4 レベル。介護福祉士を目指している。言葉は片言で語尾がきつくなる。ネをつける。夜勤も行っている。
- ・ハローワーク、紹介会社、外国人はいない。紹介制度を設け、1年まで月1万円勤務。
- ・ハローワーク、紹介会社、外国人は、技能実習生、特定技能実習生を受け入れている。YouTube で教育をしている。
- ・HP、ハローワーク、紹介会社で行っており、外国人はいない。紹介制度を設け、紹介者と紹介された人に、それぞれ5万円ずつ。(事例はない)
- ・ハローワーク、紹介会社、地元ガイダンスに参加、面談会ミニブース、高齢者を介護助手として等。外国人を1人特定技能実習生準備中。タブレットで読み書きをしてもらう予定。
- ・ハローワーク、ミニ面談。育休明けの時短職員もいるので、時間的には厳しい。介護職員はほぼ充足している。外国人は予定なし。
- ・職員の取り合いになっている。紹介会社を使っている。外国人は専門用語を教えるのは大変ときいた。悩んでいる。

3. 稼働率の低下に対する取り組みはどのようにしていますか

稼働率低下の要因と思われるものも教えてください。

(病院からの紹介が減った、新型コロナウイルス感染症の影響、職員確保が困難 など)

- ・コロナの影響で稼働率が上がらない。
- ・デイの利用回数を増やす。
- ・クラスター発生後、スタッフが疲弊した。限定的に入所制限をかけた。
利用者が5~6ヶ月後に亡くなった。

※このグループで、以下の稼働率にあてはまる施設数をご記入ください。(令和5年4月、5月)

4月

50%~60% () 施設
60%~70% () 施設
70%~80% (2) 施設
80%~90% (2) 施設
90%~100% (6) 施設

5月

50%~60% () 施設
60%~70% () 施設
70%~80% (2) 施設
80%~90% (2) 施設
90%~100% (6) 施設